

## **ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT**

### **A Társaság jogi személy szerződéses partnerei természetes személy képviselői személyes adatainak kezelése**

**Az adatkezelő alapjául szolgáló jogos érdek bemutatása, az adatkezelés célja és a kezelt adatok köre:**

A Társaság az általa kötött egyedi szerződésekben a nem természetes személy szerződő partner által kapcsolattartásra megadott természetes személyek személyes adatainak kezelését a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjára alapítja.

Az Érintett személyes adatait a Társaság rendelkezésére a nem természetes személy szerződő fél bocsátja, aki a GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja és Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 10. § (1) bekezdése alapján kezeli a kapcsolattartóként kijelölt munkavállalója személyes adatait és adja át a Társaság részére.

Az adatkezelés célja a Társaság jogi személy partnerével szerződés megkötése, teljesítése, üzleti kapcsolattartás. A Társaságnak és a nem természetes személy szerződő félnek is egyaránt célja, hogy az egymással kötött szerződésekkel összefüggésben kapcsolatot tartsanak egymással, biztosítani tudják a kommunikációt és elősegíteni a szerződés teljesítését.

A kezelt személyes adatok köre: az érintett személy neve, munkahelyi címe, telefonszáma, e-mail címe.

#### **Az adatkezelés érintettre gyakorolt hatása:**

A kezelt személyes adatok körébe a munkaviszony teljesítésével összefüggő adatok tartoznak. Ezen adatoknak az adatkezelő általi ismerete nem hátrányos az érintettre nézve, mert pont azért kerülnek az adatkezelő birtokába, hogy azt a két szerződő fél közötti együttműködés érdekében használják fel. Ezáltal az érintett magánszférájába a lehető legkisebb mértékű beavatkozás történik.

#### **Miért szükséges az adatkezelés?**

A személyes adatok kezelése azért szükségszerű az adatkezelési cél eléréséhez, mert nélkülözhetetlen a szerződő féllel való kommunikáció teljesítése érdekében. Amennyiben nem állnának rendelkezésre a nem természetes személy szerződő partner által kapcsolattartásra megadott természetes személyek egyes személyes adatai, úgy ezek nélkül nagymértékben megnehezülne és hosszadalmassá válna a szerződéses kapcsolattartás, amely természetszerűleg a szerződéses felek közötti interakciók csökkenését, ezzel párhuzamosan a szerződéses együttműködés lassulását, akár megszűnését is eredményezhetné.

#### **Miért arányos az adatkezelés?**

Az adatkezelés arányosságának megállapításához az adatkezelő jogos érdekének, valamint az érintett jogainak összevetése szükséges.

A kezelt személyes adatok az érintettnek a munkaviszonya teljesítésével összefüggő adatok. Ezen adatoknak az adatkezelő általi ismerete nem hátrányos az érintettre nézve, mert azért kerülnek az adatkezelő birtokába, hogy azt a két szerződő fél közötti együttműködés érdekében használják fel. Ezáltal az érintett magánszférájába a lehető legkisebb mértékű beavatkozás történik, mert ezek az elérhetőségi adatokat a munkavállaló a munkavégzése során használja.

Az adatkezelő részéről a személyes adatok kezelése nélkülözhetetlen a szerződő féllel való kommunikáció teljesítése érdekében. Amennyiben nem állnának rendelkezésre a nem természetes személy szerződő partner által kapcsolattartásra megadott természetes személyek egyes személyes adatai, úgy ezek nélkül nagymértékben megnehezülne és hosszadalmassá válna a szerződéses kapcsolattartás, amely természetesen a szerződéses felek közötti interakciók csökkenését, ezzel párhuzamosan a szerződéses együttműködés lassulását, akár megszűnését is eredményezhetné. Az adatkezelő jogos érdeke tehát ezen adatok kezelése.

### **Van-e alternatívája az adatkezelésnek?**

A szerződéses kapcsolat teljesítése során az érintett személyes adatait a szerződő partner adja meg az adatkezelő részére abból a célból, hogy a lehető leghatékonyabb módon kommunikáljanak a szerződő partnerek egymással. Más alternatív kapcsolattartási mód alkalmazása abban az esetben lenne lehetséges, ha erre a szerződő partner más lehetőséget biztosítana. Tekintettel arra, hogy a szerződő felek közötti kommunikáció legcélszerűbben a másik fél által szolgáltatott, az általa legkompetensebbnek jelölt természetes személy adatainak kezelésével valósulhat meg, nincs más alternatívája az adatkezelésnek.

### **A szerződő partner által kapcsolattartásra megadott természetes személy (érintett) alapvető jogai és az azok sérelmét megakadályozó intézkedések:**

Az Alaptörvény alapján mindenkinek joga van személyes adatai védelméhez. Kimondja továbbá az Alaptörvény, hogy az emberi méltóság sérthetetlen. Az érintett, mint természetes személy információs önrendelkezési joga szerint saját adatainak sorsa felett ő maga rendelkezik. Az érintettnek tehát védelmet érintő érdeke fűződik ahhoz, hogy információs önrendelkezési jogát gyakorolhassa, személyes adatai kezeléséről rendelkezessen.

A GDPR számos garanciális elemet tartalmaz a személyes adatok kezelésének jogszerűsége érdekében, melyeket a Társaság az adatvédelmi szabályzatában foglaltak alkalmazásával tiszteletben tart.

Az Adatkezelő azzal, hogy a foglalkoztatottja kapcsolattartási adatait átadja egy szerződéses partner részére, a jogait és szabadságait negatívan nem befolyásolja, az információ nyújtásával az érdekeit nem sérti. Kizárólag olyan adatok átadására kerül sor, melyek a foglalkoztatottnak munkahelyi tevékenységével kapcsolatosak.

Az érintett sérelmét megakadályozó intézkedések:

- a Társaság zárt iratkezelési rendszert alkalmaz;
- a személyes adatok megismerésre jogosultak köre előre meghatározott, csak a szükséges mértékben ismerhetők meg a személyes adatok és csak munkavégzési célból;
- az érintettek észrevételeiket közvetlenül megtehetik a Társaságnál;
- az érintettek informálása érdekében a Társaság az Adatvédelmi szabályzatát honlapján folyamatosan közzéteszi;
- tájékoztatja a másik fél kapcsolattartóját az adatkezelés jellemzőiről és az Adatkezelési szabályzat megismerhetőségéről;
- az érintett bármikor kérhet tájékoztatást, illetve tiltakozhat az adatkezelés ellen, ennek részletszabályait az Adatkezelési szabályzat tartalmazza.

### **Az érdekmérlegelés eredménye:**

A Társaság megállapította, hogy a jogos érdekének érvényesítése (az érintett érdekeinek korlátozásával megfelelő biztosítékok bevezetése és betartása mellett) arányban áll, ezért a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogalap használata jogszerűen történik. Az érintettek vonatkozásában megvalósuló korlátozás arányos és szükséges.